

# 阿武町定員適正化計画

令和6年7月

山口県阿武町

1. これまでの定員管理の状況

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	R元	R2	R3	R4
一般行政	職 員 数 A	50	50	49	49
	対前年増減数	△ 3	0	△ 1	0
	定員モデル超過数	0	0	△ 1	0
定員適正化 計 画	計 画 数 B	50	50	49	49
	達成状況C(A-B)	0	0	0	0
特別行政	職 員 数 D	5	4	4	4
	対前年増減数	△ 2	△ 1	0	0
公営企業等	職 員 数 E	6	6	6	6
	対前年増減数	1	0	0	0
合 計	職 員 数 A+D+E	61	60	59	59
	対前年増減数	△ 4	△ 1	△ 1	0

○ 過去の定員適正化計画の具体的内容及び達成状況

(過去の計画内容)

- ①平成14年度から平成16年度までの間に職員定数90人を19人(21.11%)削減し、71人とする。
- ②行政需要に対応した組織・機構の見直し、事務事業の整理合理化を行い、一般行政部門において平成21年度までに10人(14.08%)の減員を図る。又、職員定数90人を29人(32.22%)削減し、61人とする。

(達成状況)

- ①平成11年度に職員定数を90人とした。又、平成14年度から平成16年度までの間に職員数を5人減員し、職員実数を71人とした。
- ②行政需要に対応した組織・機構の見直し、事務事業の整理合理化を行い、一般行政部門において平成21年度までに10人(14.08%)の減員を図る。又、職員定数90人を25人(27.77%)削減し、65人とした。

## 2. 今後の定員管理のあり方

### (1) 定員適正化計画の基本的考え方

#### ① 定員適正化目標（数・率）

行政需要に対応した組織・機構の見直し、事務事業の整理合理化に努めてきたが、更なるデジタル化の推進、行政改革の取組を行うとともに、定年延長職員及び暫定再任用職員との調整も含め、適正な人員配置を行う。  
また、引き続き職員定数65人を超えないよう、適正な人員管理を行う。

#### ② 主な定員適正化手法の概要

組織・機構改革：行政需要に対応した組織・機構の見直し、事務事業の整理合理化を行う。

定員管理の現状分析：定員モデルや類似団体との比較による分析を踏まえ、他団体と比べた定員管理の適正化判断を行う。

### (2) 定員適正化計画の年次別推進手順の概要

部 門	区 分	R 4	5	6	7	8	9	計	10以降
一般行政	減 員		5	3	4	1	1	14	
	増 員		3	5	5	2	2	17	1
	差 引		△2	2	1	1	1	3	1
	職 員 数	49	47	49	50	51	52	52	53
定員モデル超過数		0							

(参考)

特別行政	減 員		1					1	
	増 員			1				1	
	差 引		△1	1				0	
	職 員 数	4	3	4	4	4	4	4	4
公営企業 等 会 計	減 員			1				1	
	増 員								
	差 引			△1				△1	
	職 員 数	6	6	5	5	5	5	5	5
計	減 員		6	3	4	1	1	15	
	増 員		3	5	5	2	2	17	1
	差 引		△3	2	1	1	1	2	1
	職 員 数	59	56	58	59	60	61	61	62

## (3) 定員適正化計画の年次別推進手順の内訳

## ① 一般行政部門

部 門	区分	事 由	R 4	5	6	7	8	9	計	10以降
議 会	減員	退職・人事異動								
	増員	採用・人事異動								
	差 引									
	職 員 数		1	1	1	1	1	1	1	1
総 務	減員	退職・人事異動		3		3	1		7	
	増員	採用・人事異動		2		4	1		7	
	差 引			△1		1	0		0	
	職 員 数		17	16	16	17	17	17	17	17
税 務	減員	退職・人事異動								
	増員	採用・人事異動								
	差 引									
	職 員 数		3	3	3	3	3	3	3	3
民 生	減員	退職・人事異動				1			1	
	増員	採用・人事異動		1	1	1			3	1
	差 引			1	1	0			2	1
	職 員 数		8	9	10	10	10	10	10	11
衛 生	減員	退職・人事異動			1				1	
	増員	採用・人事異動			1		1		2	
	差 引				0		1		1	
	職 員 数		6	6	6	6	7	7	7	7
農 林 水 産	減員	退職・人事異動		2				1	3	
	増員	採用・人事異動			1			2	3	
	差 引			△2	1			1	0	
	職 員 数		7	5	6	6	6	7	7	7
商 工	減員	退職・人事異動								
	増員	採用・人事異動								
	差 引									
	職 員 数		2	2	2	2	2	2	2	2

部 門	区 分	事 由	R 4	5	6	7	8	9	計	10以降
土 木	減員	退職・人事異動			2				2	
	増員	採用・人事異動			2				2	
	差 引				0				0	
	職 員 数			5	5	5	5	5	5	5
計	減 員			5	3	4	1	1	14	
	増 員			3	5	5	2	2	17	1
	差 引			△2	2	1	1	1	3	1
	職 員 数			49	47	49	50	51	52	52

(4) 採用・退職内訳

	区 分	R 4	5	6	7	8	9	計	10以降	
	退 職		6	3	4	1	1	15		
	採 用		3	5	5	2	2	17	1	
	差 引			△3	2	1	1	2	2	1
	職 員 数			59	56	58	59	60	61	62

※ 特別職（教育長）は除く。